



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด

เรื่อง สรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จึงอาศัยอำนาจตามข้อบังคับสหกรณ์ พ.ศ.2565 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2567 หมวด 9 ข้อ 103. ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2564 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 8 ข้อ 16 และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 68 ครั้งที่ 3 วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2567 จึงประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ประเภทและตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรร

เจ้าหน้าที่สหกรณ์

จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

2.1 ปฏิบัติงานต่างๆของสหกรณ์ เช่น ด้านสินเชื่อ,ด้านคอมพิวเตอร์ หรือด้านอื่นๆตามที่สหกรณ์เห็นสมควร

2.2 ปฏิบัติงานตามที่ได้มอบหมายจากหัวหน้าฝ่าย หรือ ผู้จัดการ และคณะกรรมการดำเนินการ

3. คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติทางการศึกษา และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

3.1.1 มีสัญชาติไทย

3.1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์

3.1.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

3.1.4 ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะ ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

3.1.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

3.1.6 ไม่เป็นบุคคลล้มละลายโดยคำพิพากษาของศาลหรือเป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว

3.1.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออกจากสหกรณ์ หน่วยงานรัฐบาล หรือสถาบันการเงินอื่น

3.1.8 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือทำสิ่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายมีโทษให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

3.1.9 เพศชายต้องผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการทหารมาแล้ว หรือได้รับการยกเว้นการคัดเลือกทหาร

3.1.10 ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

3.2 วุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทุกสาขา

3.3 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.3.1 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรนั้น

3.3.2 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์

4. เงื่อนไขการจ้าง

4.1 ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สหกรณ์

4.2 ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 ถึง วันที่ 31 สิงหาคม 2568 เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะประเมินผลเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อไป

4.3 อัตราค่าจ้าง (ต่อเดือน) 15,000.00 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

5. การรับสมัครสรรหาและเลือกสรร

5.1 ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สหกรณ์ออมทรัพย์นครราชสีมา จำกัด ตั้งแต่วันที่ 7 - 9 มกราคม พ.ศ.2568 ตั้งแต่เวลา 09.00 - 15.00 น. และมายื่นด้วยตนเอง ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

5.2 ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมการคัดเลือก

จำนวน 100.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) เมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมจะไม่คืนให้ทุกกรณี

6. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

6.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว จำนวน 3 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี)

6.2 สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์

6.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

6.4 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

6.5 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส(ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ

- 6.6 ใบรับรองแพทย์ ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน 30 วัน นับถึงวันสมัคร จำนวน 1 ฉบับ
- 6.7 กรณีเพศชาย ต้องนำหลักฐานผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการทหารมาแล้ว หรือได้รับการยกเว้นการคัดเลือกทหาร จำนวน 1 ฉบับ
- 6.8 หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย พร้อมทั้งแสดงหลักฐานการ สมัครฉบับจริงให้ตรวจสอบด้วย
- 6.9 ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ ความรู้ทั่วไป และความเข้าใจในการทำงานด้านสหกรณ์ (เขียนลงในแบบที่สหกรณ์กำหนด)

7. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

- 7.1 สรรหาโดยพิจารณาจากประวัติ คุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน การผ่านการฝึกอบรม วิสัยทัศน์ต่อการทำงาน ความรู้ทั่วไปและความเข้าใจเกี่ยวกับงานสหกรณ์ (เขียนลงในแบบที่สหกรณ์กำหนด) และคุณสมบัติอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อกิจการของสหกรณ์ (60 คะแนน)
- 7.2 เลือกสรรโดยวิธีสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พฤติกรรม ทักษะ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพ (40 คะแนน)

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร (สัมภาษณ์) วัน เวลา สถานที่

- 8.1 คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร (สัมภาษณ์) ในวันพุธที่ 15 มกราคม พ.ศ.2568 ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด และทางเว็บไซต์ของสหกรณ์ฯ
- 8.2 กำหนดวันเลือกสรร(สัมภาษณ์) สำหรับผู้มีสิทธิ์ ในวันศุกร์ที่ 17 มกราคม พ.ศ.2568 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

9. หลักเกณฑ์การตัดสิน

คะแนนเต็ม 100 คะแนน ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องมีความไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

10. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ในวันศุกร์ที่ 24 มกราคม พ.ศ.2568 ให้ถือว่าการอนุมัติของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ฯ เป็นที่สิ้นสุดจะอุทธรณ์ใดๆ ไม่ได้ และให้ขึ้นบัญชีผู้ถูกสรรหาและเลือกสรรได้ ไว้เป็นเวลา 2 ปี นับแต่วันประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และจะถูกยกเลิกบัญชี เมื่อมีกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

- 10.1 ได้รับการจ้างตามตำแหน่งไปแล้ว
- 10.2 ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างตามกำหนด
- 10.3 ขอสละสิทธิ์การจ้าง
- 10.4 สิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- 10.5 เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามประกาศรับสมัคร
- 10.6 เมื่อมีการประกาศสรรหาและเลือกสรรครั้งใหม่ในตำแหน่งเดียวกัน

11. การทำสัญญาจ้าง

สหกรณ์ฯจะทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว มีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 ถึง วันที่ 31 สิงหาคม 2568 เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง สหกรณ์ฯจะประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อไป

โดยผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ต้องมารายงานตัวทำสัญญาจ้าง ในวันที่ 30 -31 มกราคม พ.ศ. 2568 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด และเริ่มปฏิบัติงานในสหกรณ์ตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป หากไม่มารายงานตัวตามวันและเวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์ และจะเรียกผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรในลำดับถัดไปเพื่อทำสัญญาจ้างต่อไป

12. หลักประกัน

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังกล่าว ต้องมีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- 12.1 มีข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป หรือบุคคลที่คณะกรรมการเห็นสมควร หรือเทียบเท่าอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นผู้ค้ำประกัน หรือ
- 12.2 มีเงินสดจำนวนไม่น้อยกว่า 60 เท่าของเงินรายได้เฉลี่ยรายวันฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์เป็นประกัน หรือ
- 12.3 มีอสังหาริมทรัพย์อันปลอดภาระจำนองรายอื่น ซึ่งราคาประเมินไม่ต่ำกว่า 50,000.- บาท จำนองเป็นประกันต่อสหกรณ์ฯ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน มกราคม พ.ศ.2568



(นายสุริยะ ชมศรีเมฆ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูราชบุรี จำกัด